



**ENCUENTRO
MUNDIAL DE
ACCIONES
SUSTENTABLES**
Transformando · Futuros · Complejos

#SDGAction11902



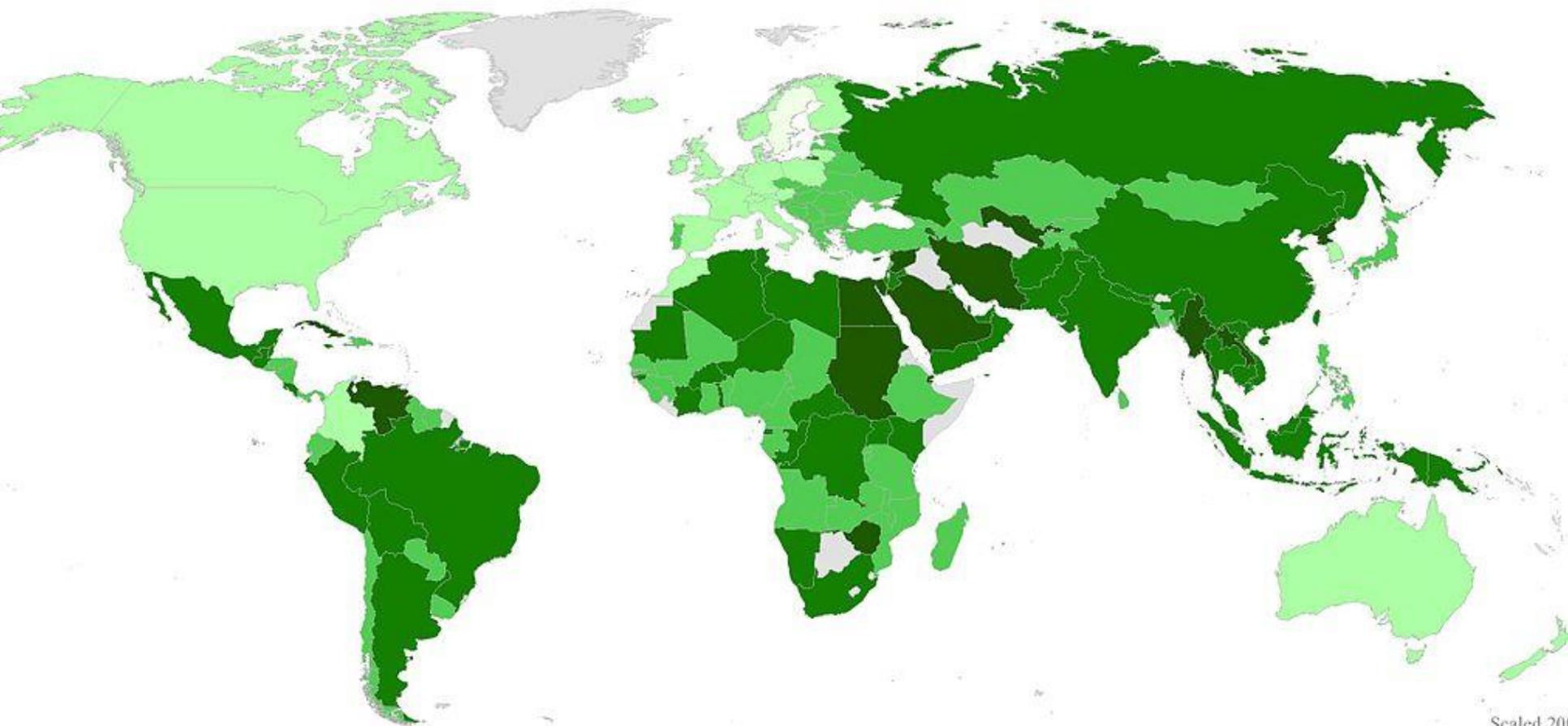
Liderazgo colaborativo: Las Mujeres y el Siglo 21

Dra. Úrsula Oswald Spring
Monterrey, 25 de agosto, 2017

Contenido

- 1. Mujeres en el contexto mundial**
- 2. Género y patriarcado**
- 3. Avances y límites en el desarrollo femenino**
- 4. Liderazgo femenino en lo político y lo económico**
- 5. Retos al liderazgo femenino en el siglo 21**
- 6. Plan de acción dentro de los ODS**
- 7. Conclusiones**

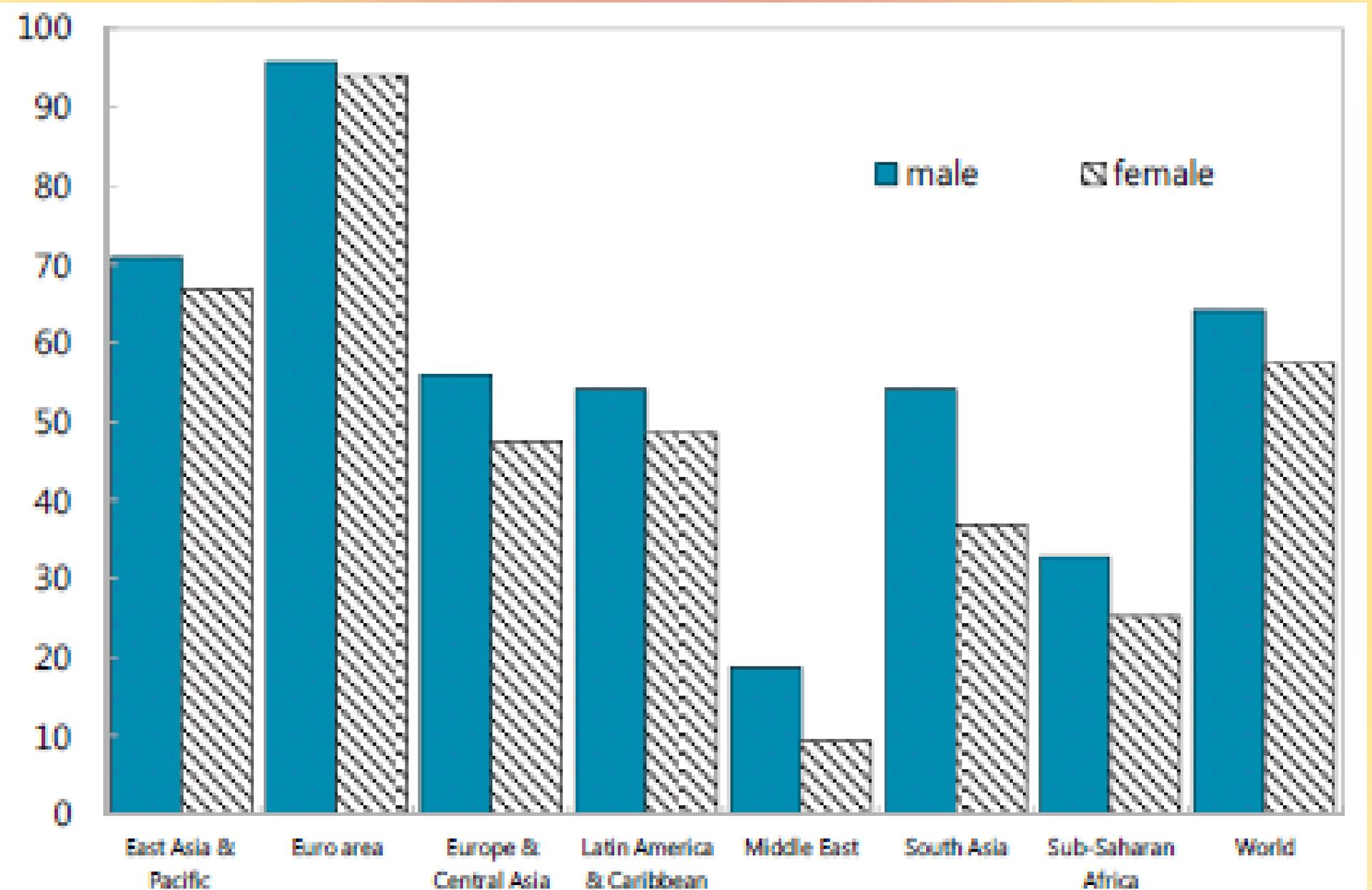
1. Mujeres en el contexto mundial: Trata



- Legend:
- No Data
 - Trafficking is illegal and rare
 - Trafficking is illegal but problems still exist
 - Trafficking is illegal but is still practiced
 - Trafficking is limitedly illegal and is practiced
 - Trafficking is not illegal and is commonly practiced

Scaled 2010

Acceso desigual a instancias financieras



Índice de desigualdad de género



These countries, grouped into 10 regions, are home to **93% of the world's female population.**

Gender inequality (1.00 = gender parity)

High

Extremely high

2. Género y patriarcado



Patriarcado, violencia y poder

- El mundo se organizó **durante miles de años a partir de relaciones patriarcales** donde el género masculino (sexo fuerte) dominaba sobre el femenino (sexo débil).
- La distribución simbólica del espacio, asignaba al **varón lo público**: producción, *res publica*, *homo sapiens*; y a las mujeres lo privado: reproducción, hogar, *homo domesticus*.
- La distribución y el manejo del poder adquieren formas genéricas, donde **hombres ejercen un poder jerárquico y vertical** y las mujeres viven desposeídas, con carencias y de manera subordinadas adentro de sus hogares.

Género – Diferencia fundamental entre Sexos

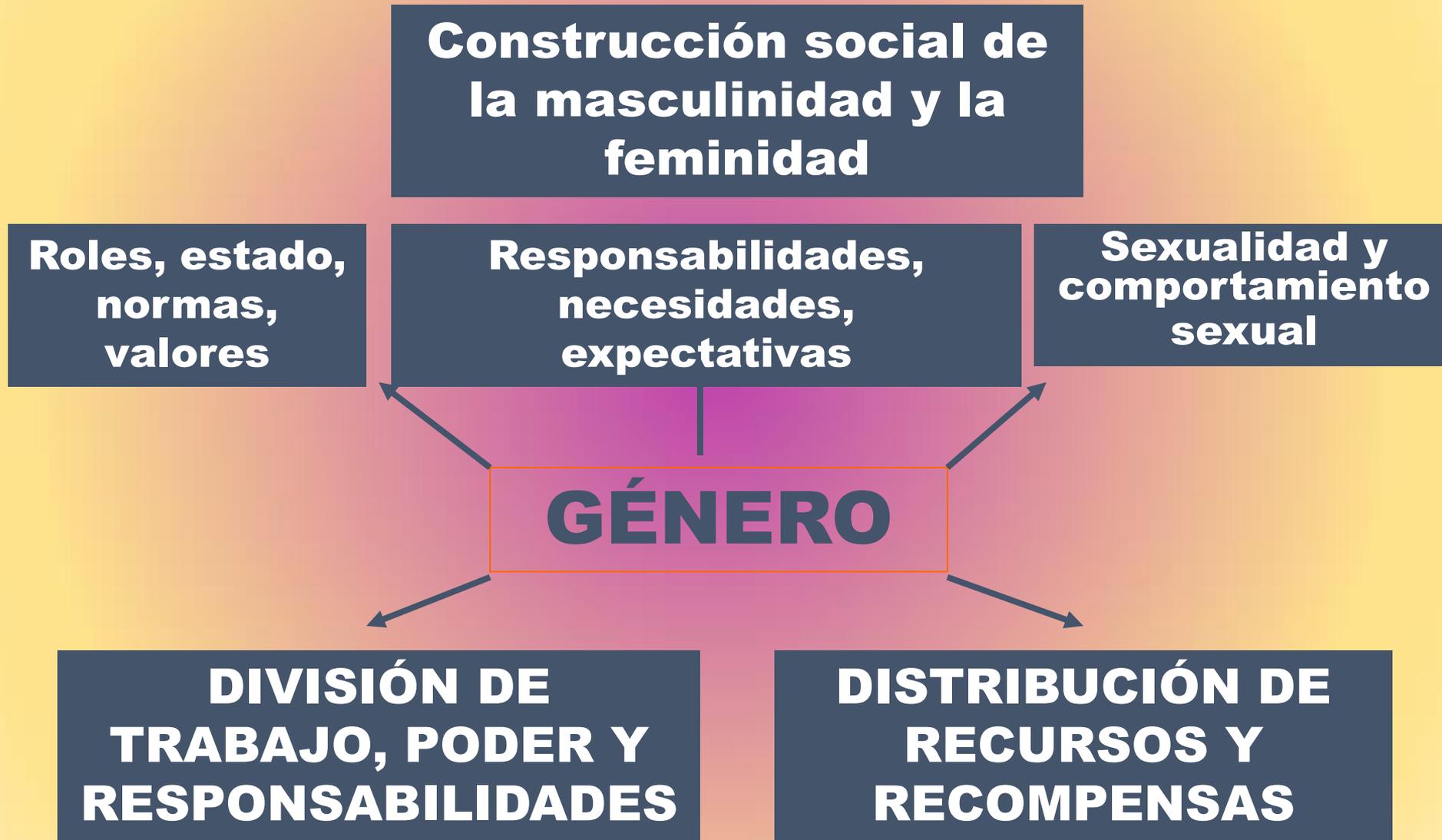
.Construcción cultural de la diferencia sexual.

.La estructuración del género llega a convertirse en un hecho social de tanta fuerza que se concibe como natural.

El género genera discriminación y exclusión y requiere:

- Necesidades especiales de atención
- Riesgos específicos
- Distintas percepciones de necesidades de salud
- Diferentes grados de acceso y de controles sobre los recursos naturales y sociales
- Distinta prioridad en la asignación de recursos públicos

Construcción social de género





Decí NO a la violencia de género
 No tengas vergüenza...
 Pedí ayuda

DESIGNMOTIVAIL.COM

NO
+
feminicidios
victimas mortales

Universidad Nacional de Educación a Distancia

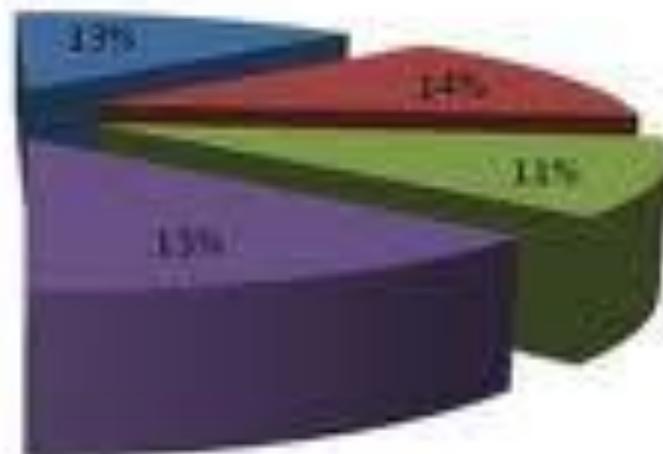
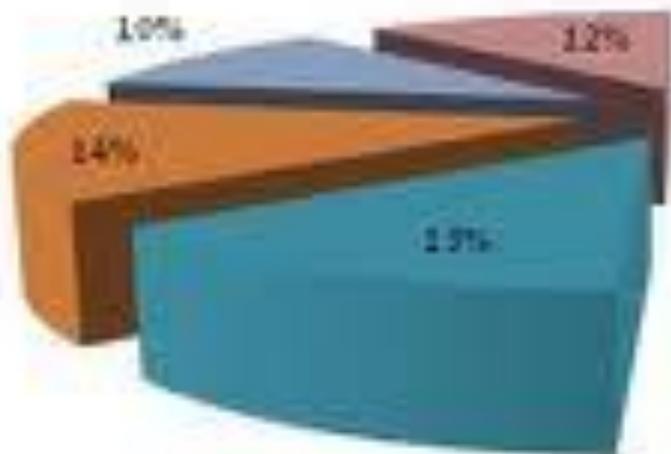


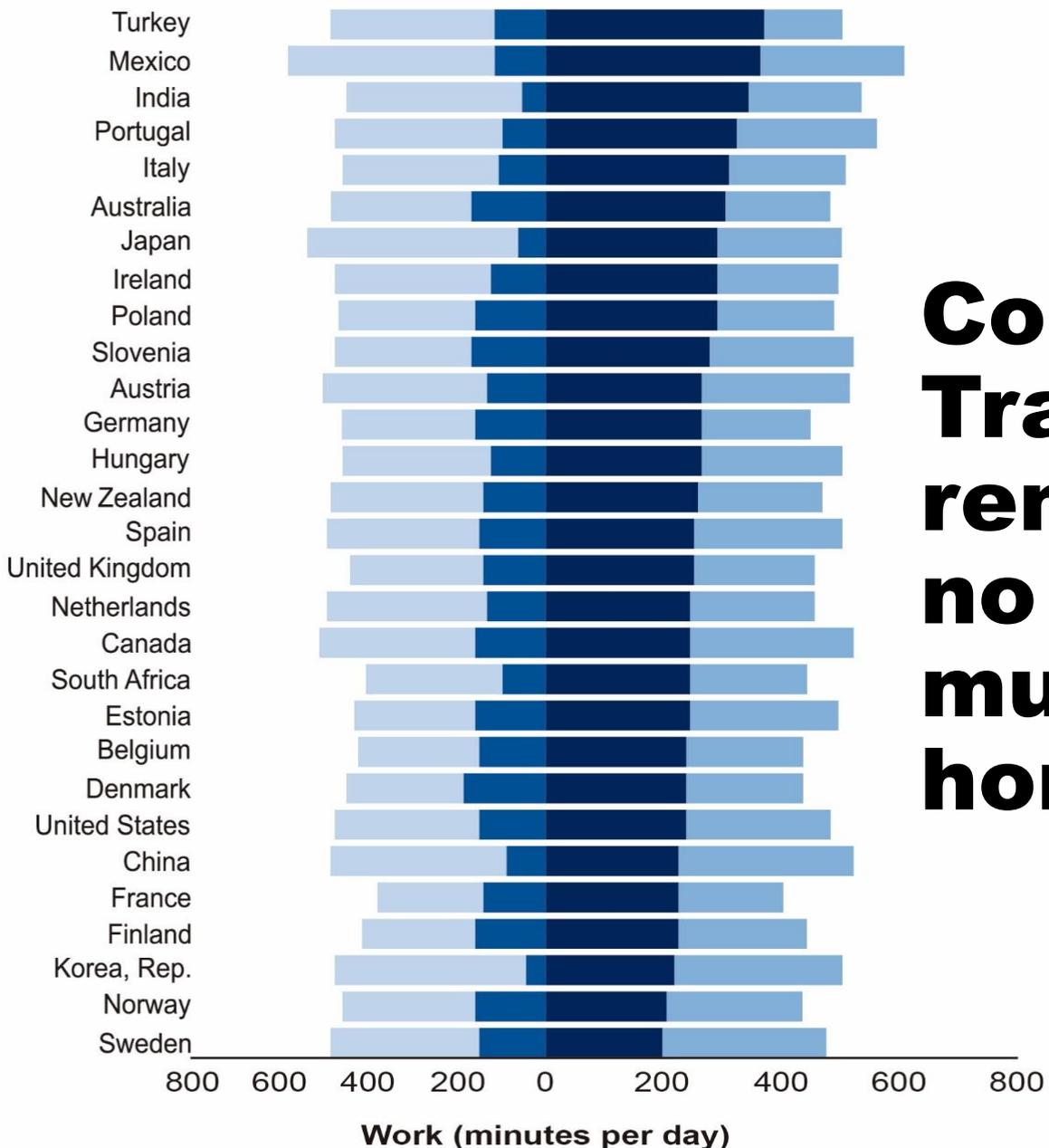
Curso de Experto/a Profesional
 Curso de Experto/a Universitario/a
 Máster
 2009/10

malos
tratos

y violencia de género

■ 2003 ■ 2004 ■ 2005 ■ 2006 ■ 2007 ■ 2008 ■ 2009 ■ 2010 ■

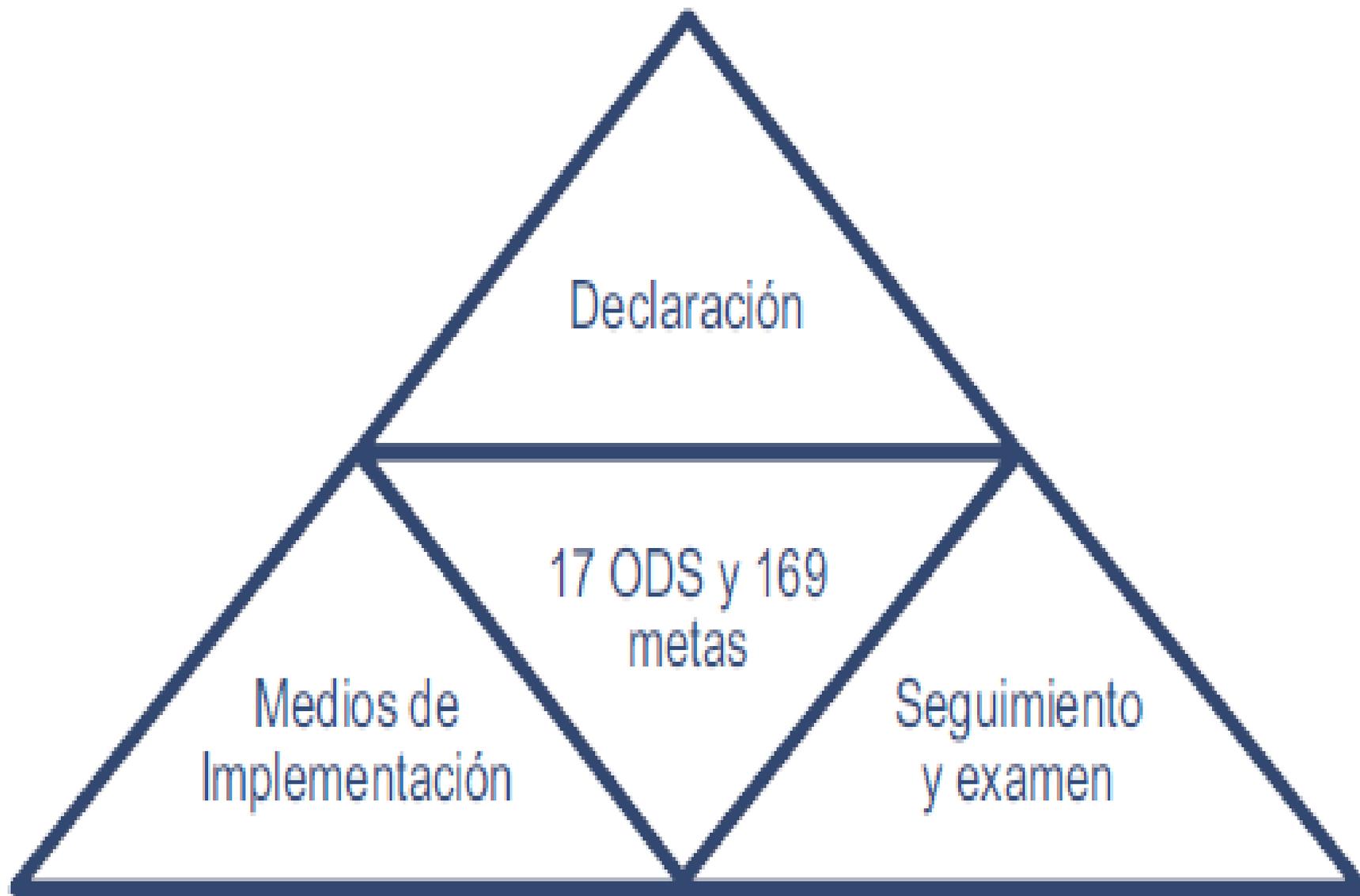




Consecuencias Trabajo remunerado y no por día entre mujeres y hombres

■ Unpaid work, men ■ Unpaid work, women
■ Paid work, men ■ Paid work, women

3. Avances y límites en el desarrollo femenino

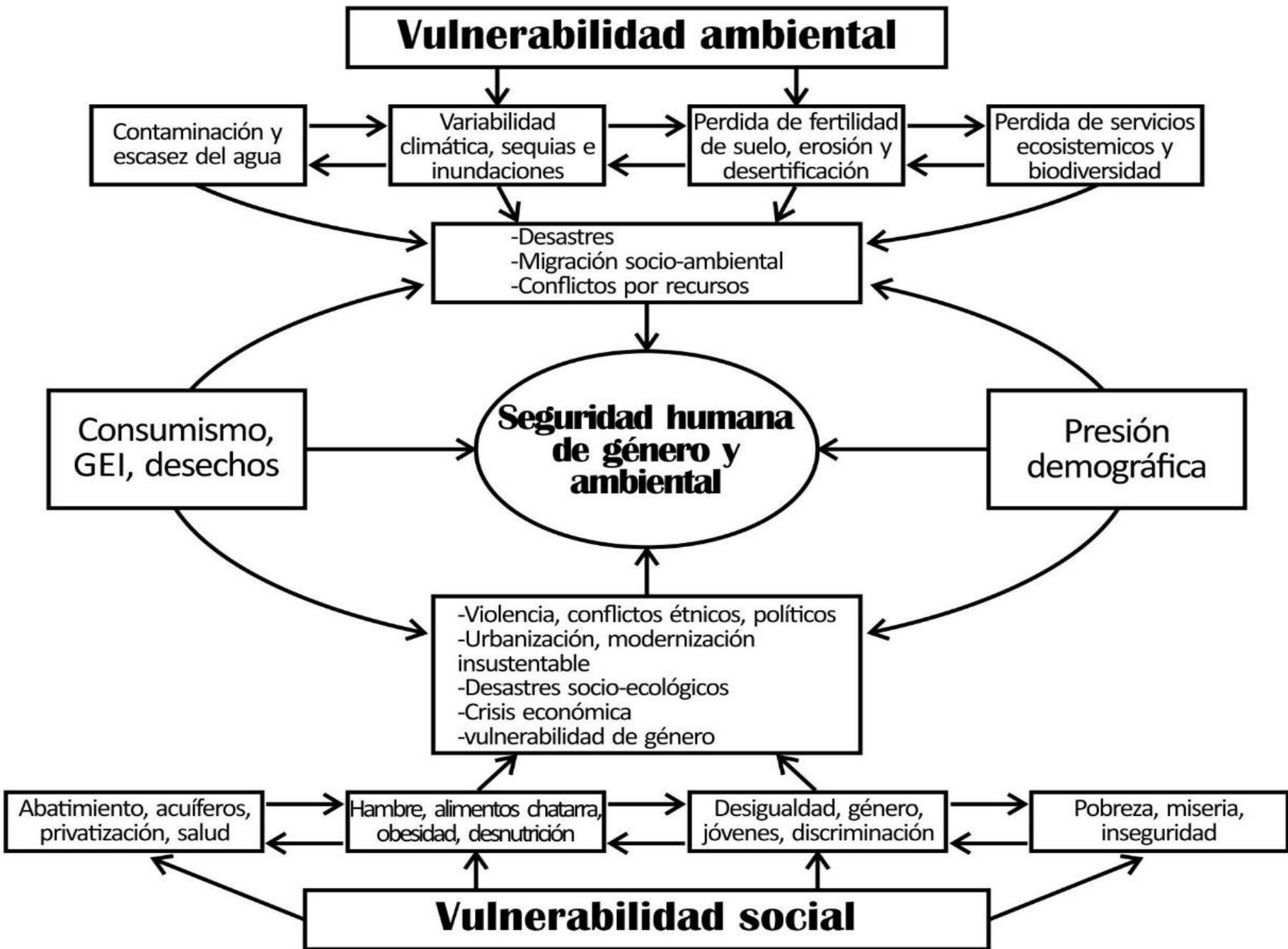


Avances logrados

- El mundo es más caótico y polarizado por ideologías simplistas que engañan a la gente y los riesgos emergentes se resuelvan con viejos paradigmas. No obstante, las mujeres aportaron visiones críticas que exploran nuevas relaciones de género y analizan los lentes patriarcales que reducen todo al binomio sexo/género.
- La criminalización de la violación y la trata es reciente y no en todos los países. Ambos se han agudizado y expresan la cosificación del cuerpo femenino, donde el hombre refuerza la dominación masculina en el acto sexual, pero pierde por esta violencia el comportamiento humano.
- Concientizar es un método feminista y un ejemplo para analizar procesos dinámicos y dialécticos que forman parte del mundo posmoderno.

Doble vulnerabilidad: social y ambiental





Inequidad limita el desarrollo

- El 1% más rico de la población mundial posee alrededor del 40% de todos los bienes, mientras que la mitad con menos recursos posee apenas el uno por ciento.
- A pesar de la disminución de la mortalidad materna en la mayoría de los países en desarrollo, las mujeres rurales son hasta tres veces más propensas a morir durante el parto que las mujeres que viven en centros urbanos.
- Las mujeres están participando más en la fuerza laboral, pero obtienen los empleos vulnerables y mal pagados.
- La protección social se ha extendido, pero las empleadas domésticas no cuentan con ella.
- Las mujeres con discapacidades tienen que gastar hasta cinco veces más en atención a su salud.
- Los altos niveles de desigualdad obstaculizan el desarrollo equitativo y limitan el progreso económico, debilitan la vida democrática y amenazan la cohesión social.

CAVEMEN & COMPLEMENTARIANISM

@nakedpastor

(David Hayward 2017)



MEN'S ROLES

1. RULE

WOMEN'S ROLES

1. SERVE
2. GIVE SEX ALWAYS
3. RAISE CHILDREN
4. KEEP HOUSE
5. PRAY FOR HUSBAND
6. WANT
7. HIT
8. SUCK
9. WHORE
10. ...



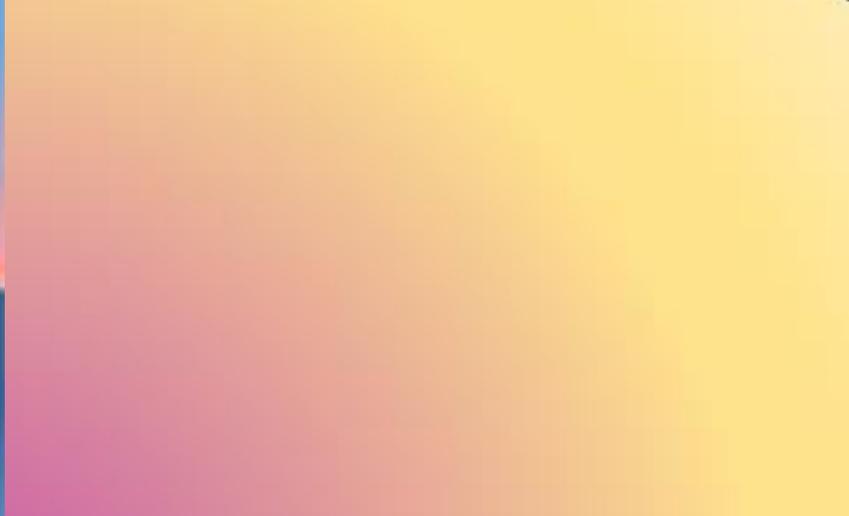
"We can call it complementarianism! Makes it sound fair."

4. Retos al liderazgo femenino en el siglo 21 (¿wonder women?)



Mujeres aportan nuevas teorías y metodologías a la ciencia

- generaron **nuevas preguntas**, teorías y métodos
- **transformaron** al positivismo científico
- defendieron cambios cognitivos **socialmente injustos** y denunciaron intereses de élites.
- analizaron los **sesgos subyacentes** que encubren las evidencias
- superaron **sesgos androcéntricos** del conocimiento científico relacionado con factores sociales y políticos
- ubicaron el conocimiento en el **espacio y tiempo**
- **se relacionaron** epistémicamente con las personas estudiadas
- incluyeron datos formales e informales que empoderaron a los sujetos
- **cuestionaron** la universalidad, objetividad, racionalidad y el fundamentalismo: la última verdad o realidad única no existe
- mujeres tienen **interconexiones sociales** con múltiples identidades sociales (mujer, madre, trabajadora, negra, pobre, homosexual, etc.) y tensiones entre identidades conflictivas que abren el espacio para **discursivos disruptivos**.



DISCRIMINACIÓN

6. Plan de acción dentro de los ODS

Enfoques que orientan las políticas públicas

- Igualdad de género
- Derechos humanos de las mujeres
- Interseccionalidad e interculturalidad
- Democracia paritaria, representativa y participativa, y laicidad
- Desarrollo sostenible inclusivo

(CEPAL 2016)

Ejes de implementación

- Marco normativo
- Institucionalidad
- Participación
- Construcción de capacidades
- Financiamiento
- Comunicación
- Tecnologías
- Cooperación
- Sistemas de información
- Seguimiento, evaluación y rendición de cuentas

Dimensiones críticas tematizadas en derechos

- Derecho a una vida libre de violencia y discriminación
- Derechos sexuales y reproductivos
- Derechos económicos, sociales y culturales
- Derechos civiles y políticos
- Derechos colectivos y ambientales

CC, agua, alimentos y género

- Las **mujeres manejan directamente el agua**, pero no participan en la gestión de cuencas y subcuencas y los sistema de agua potable, drenaje y saneamiento.
- Agua, suelos y aire contaminados, abusos de agroquímicos afectan el bienestar y las **mujeres cuidan a los enfermos**.
- La **falta de participación de mujeres** en comités de planeación aumenta su vulnerabilidad tecnológica, crea inseguridad ambiental y aumenta impactos negativos durante desastres.
- El **aumento en el nivel del mar** provoca intrusión de agua salina a acuíferos, saliniza tierras y reduce los rendimientos agropecuarios, ya que 77% del agua dulce se utiliza todavía en la agricultura con baja eficiencia de riego y contaminación de suelos.
- **Infraestructura construida** genera riesgos socialmente reforzados, donde la desigualdad de género aumenta la vulnerabilidad por sequía, inundaciones, tormentas y huracanes.
- Las mujeres producen en México **64% de los alimentos consumidos**, básicamente en huertas y traspatios. Su trabajo ofrece alimentos sanos, pero es **invisibilizado**. No cuenta con **apoyo técnico, de mercado y financiero**.

6. Plan de acción dentro de los ODS acordados en AG-ONU el 25-9-2015: 17 objetivos y 169 metas



Transversalización de género

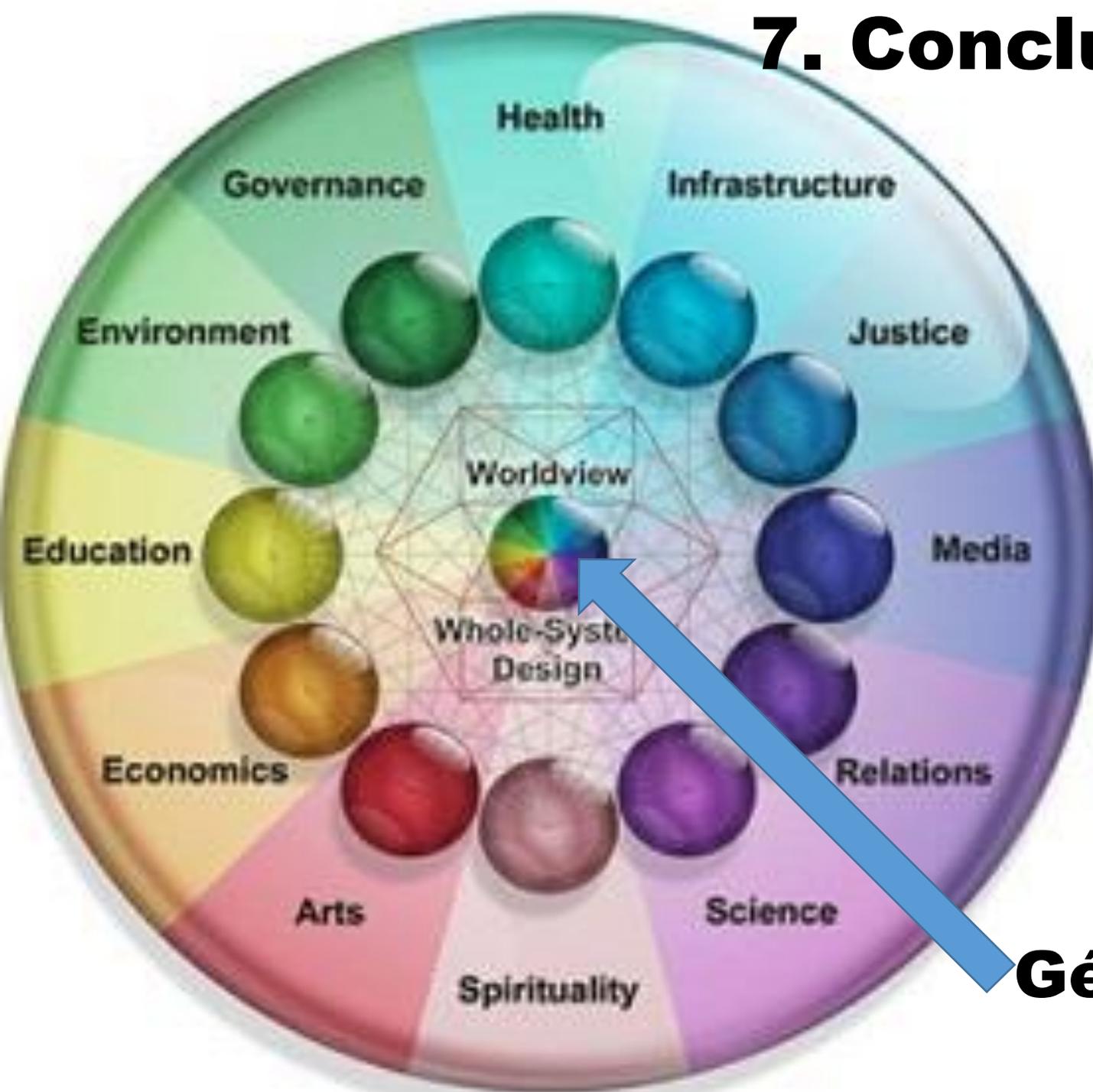


- Metas explícitas de igualdad de género o de derechos de las mujeres
- Metas implícitas de igualdad de género o de derechos de las mujeres
- Metas que crean condiciones para la igualdad de género o los derechos de las mujeres
- Metas vinculadas de forma indirecta a la igualdad de género o los derechos de las mujeres
- | Separación entre metas temáticas y metas de implementación

Falta la transversalización concreta

- 1. Fin a la pobreza femenina** con bienestar y superación de la pobreza de **tiempo**
- 2. Protección social** incluida para el servicio doméstico
- 3. Empleo** productivo y de calidad
- Infraestructura y movilidad que permita **autonomía**, seguridad y empoderamiento (agua, transporte público)
- 5. Alimentación** y agricultura sustentable y orgánica
- 6. Derechos e igualdad** jurídica, cultural y socioeconómica: acceso a cargos públicos, salarios iguales y respeto
- Ante el cambio climático **mitigación y adaptación**

7. Conclusiones



Integración de sostenibilidad con perspectiva de género

Género

Corregir sesgos de género

- FAO (2015): “las mujeres hacen contribuciones fundamentales a la economía rural de todas las regiones de los países en vías de desarrollo como **agricultoras, labradoras y empresarias**”.
Producen la mitad de los alimentos, mediante la agricultura de subsistencia y la cría de ganado en los traspatios.
- Las mujeres **cuidan niños, manejan la casa**, dan servicios de salud, promueven higiene, suministran energía y agua.
- **Mujeres apenas cuentan con 19% de escaños en parlamentos** y sólo 6% tienen posiciones de dirección. La **crisis financiera global** afectó a mujeres y hombres, particularmente los grupos pobres y vulnerables. La crisis empujó a más mujeres al trabajo informal y muchas veces utilizan recursos naturales en sus tareas.
- Programas de mitigación, adaptación y resiliencia con **perspectiva de género son más eficientes** y reducen la doble vulnerabilidad.

Equidad mejora la economía

- El Banco Mundial (2016) insiste que un año más de educación de una mujer incrementa en 1% el PIB nacional.
- El Reporte McKinsey calculó que en un escenario de mediana equidad de género el PIB mundial aumentará **12 trillones o 11%** en 2025. En caso de total equidad, donde las mujeres juegan el mismo rol en política y economía, tal aumento del PIB mundial será de 28 trillones de USD o 26% del PIB en 2025 (Woetzel/Madgavkar/Ellingrud et al. 2015).
- El Foro Económico Mundial (2016) desarrolló el Global Gender Gap Index. Muestra que en dos décadas educación y salud ha mejorado, mientras que la diferencia en economía y política se ha mantenido. Islandia es el país con la menor diferencia de género, seguido por los países nórdicos.
- Hay países con **diferencias internas** grandes: en la India las mujeres ascendieron a posiciones políticas, pero muestran grave **rezago** en educación y salud.

UNDP, 2013:160

BLEERTA CELA
IRENE DANKELMAN
JEFFREY STERN

Ambiente

Cambio climático
Seguridad alimentaria
Energía
Suelos
Biodiversidad
Agua

Salud

Higiene/sanitación
Alimentación
Enfermedades
VIH/SIDA

Valores

Autoestima
Confianza
Competencia
Responsabilidad



Educación

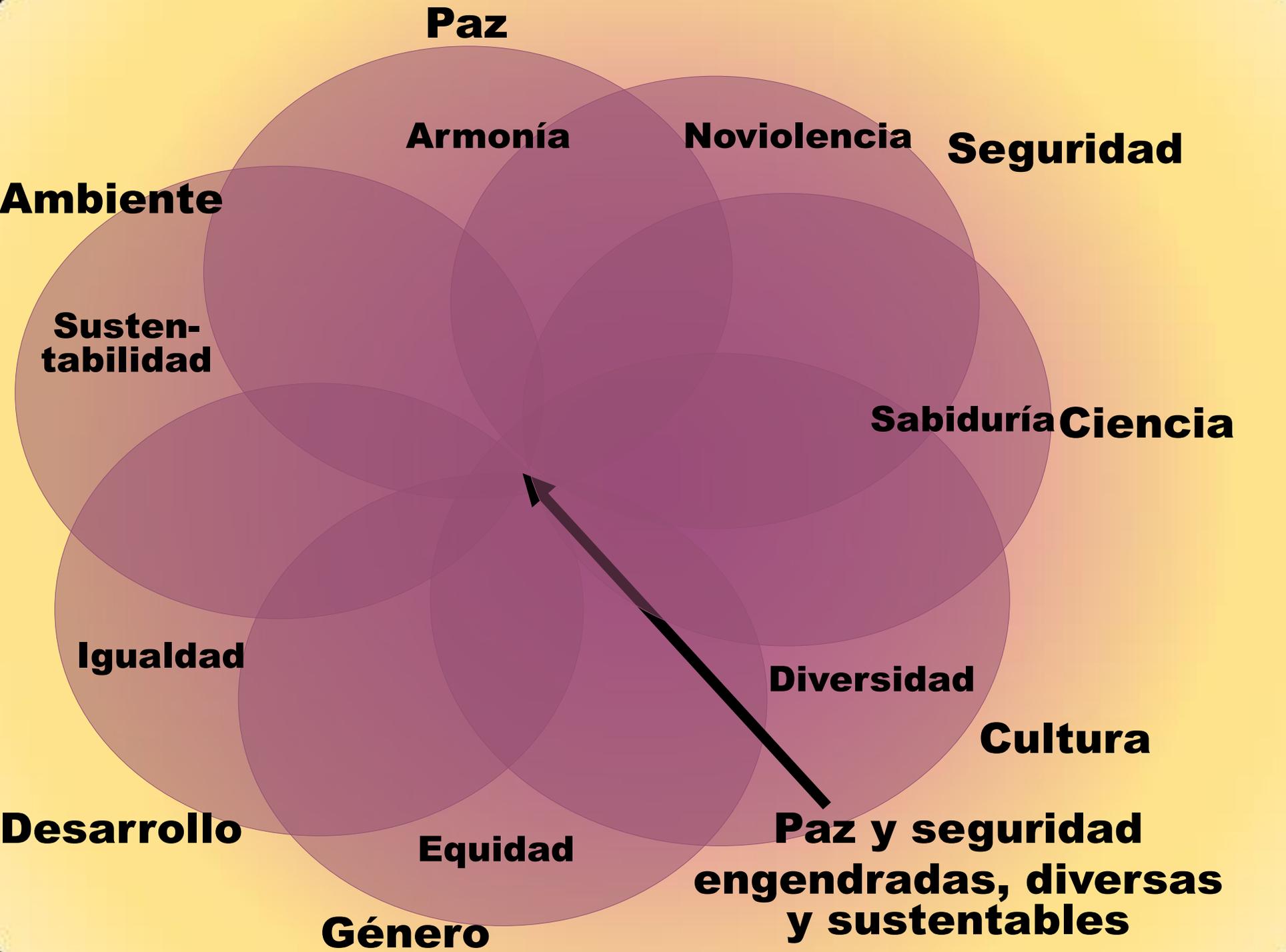
Primaria
Secundaria
Técnica/vocacional
No formal

Social

Protección social
Normas, leyes
Familia, hogar
Solidaridad

Economía

Bienestar
Empleo
Ingresos
Protección laboral



Muchas gracias por su atención

http://www.afes-press.de/html/download_oswald.html

